



Jafnréttisáætlun Giljaskóla

Jafnréttisáætlun Giljaskóla er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008. Jafnréttisáætlun Akureyrarbæjar og Mannauðsstefna Akureyrarbæjar (<https://www.akureyri.is/static/research/files/jafnrettisstefna2016-2019pdf>) tengjast einnig jafnréttisvinnu skólans. Jafnréttisáætlunin nær annars vegar til starfsfólks og hins vegar til nemenda.

Markmið

Giljaskóli leggur áherslu á jafnrétti einstaklinga með mannréttindi og margbreytileika að leiðarljósi. Stefna Giljaskóla er að allir, nemendur og starfsmenn, njóti jafns réttar án tillits til kyns. Kynbundinni jafnréttisáætlun Giljaskóla er ætlað að vera mikilvægur liður í gæðaumbótum í skólanum þar sem aukið jafnrétti tryggir betri nýtingu mannauðs. Kynbundin mismunun er óheimil í hvaða formi sem hún birtist og stefna skólans er að útrýma slíkri mismunun. Skólastarf í anda jafnréttis á einnig að taka mið af mismunandi námshæfileikum nemenda. Tækifæri nemenda eiga ekki að byggja á kynferði heldur áhuga, hæfileikum og færni.

Ábyrgð

Skólastjóri ber ábyrgð á að jafnréttisáætlun sé unnin og hún uppfærð samkvæmt lögum á þriggja ára fresti. Hann skipar jafnréttisnefnd og jafnréttisfulltrúa sem aðstoðar við framkvæmd stefnunnar og endurskoðun.

Jafnréttisfulltrúar og jafnréttisnefnd

Í jafnréttisnefnd Giljaskóla sitja: Anna María Þórhallsdóttir kennari, Arna Tryggvadóttir þroskaþjálfari, Heiðar Ríkharðsson kennari, Ingunn V. Sigmarsdóttir skólasafnvörður, Sigrún Magnúsdóttir kennari, og Vala Stefánsdóttir deildarstjóri. Forsvarsmaður nefndarinnar er Sigrún Magnúsdóttir.

Starfsfólk – Ráðningar

Í skólanum ríkir jafnlaunastefna og starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum. Í samræmi við Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar skulu öll störf auglýst á vef Akureyrarbæjar, www.akureyri.is

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Velja skal umsækjanda sem hæfastur er á grundvelli menntunar og reynslu. Leitast er við að jafna kynjahlutfall þegar umsækendur eru jafnhæfir	Í starfsauglýsingum skal vitnað til mannauðsstefnu Akureyrarbæjar þar sem kveður á um að unnið skuli í samræmi við verklagsreglur Akureyrarbæjar um ráðningar, m.t.t. kynjasjónarmiða	Skólastjóri og starfsmannaþjónusta	Alltaf þegar ráðið er í stöðu



Starfsfólk – Launajafnrétti

Fylgst er með launum starfsmanna út frá kynjasjónarmiði og vinna að því að jafna laun kynja komi launamunur í ljós.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Konur og karlar fá sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf	Konur og karlar skulu hafa jafna möguleika á launuðum viðbótarstörfum innan skólans.	Skólastjóri	Allaf í gangi
Konur og karlar fá sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf	Fylgst er með launum út frá kynjasjónarmiði og unnið að því að jafna laun komi launamunur í ljós	Jafnréttisráðgjafi Akureyrarbæjar Starfsmannaþjónusta	Skv. ákvörðun jafnréttisráðgjafa

Endurmenntun, símenntun, starfsþjálfun

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Konum og körlum sem vinna sambærileg störf í skólanum skal til jafns standa til boða starfsþjálfun og endurmenntun .	Við gerð símenntunaráætlana skal þess gætt að kynjunum sé ekki mismunað.	Skólastjóri	Alltaf í gangi. Skoðað vel í mars-apríl, þegar símenntunar-áætlun skólans er unnin

Samræming starfs og einkalífs

Akureyrarbær/Giljaskóli er fjölskylduvænn vinnustaður sem leggur áherslu á jafnvægi milli vinnu og einkalífs.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Starfsfólk skal hafa jöfn tækifæri til þess að sinna skyldum sínum, jafnt í einkalífi sem í starfi.	Óskir starfsmanna um sveigjanleika verða metnar eftir aðstæðum og reynt að koma til móts við þær	Skólastjóri	Þegar við á
Starfsfólki skal gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna veikinda eða fjölskylduábyrgðar	Gæta skal að vinnuramma og vinna hann í samráði við starfsfólk eins og auðið er	Skólastjóri	Þegar við á

Kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni, kynbundið ofbeldi og einelti

Stuðlað skal að gagnkvæmri virðingu í samskiptum og komið í veg fyrir einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og kynbundið ofbeldi eftir því sem unnt er. Gerðar hafa verið leiðbeiningar um viðbrögð starfsmanna við kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, kynbundnu ofbeldi og einelti á vinnustöðum. Sjá m.a. þessa vefi:

<https://www.akureyri.is/static/research/files/jafnrettisstefna2016-2019pdf>

<https://www.akureyri.is/starfsmannahandbok/starfsmannahandbok/einelti-areitni-ofbeldi>

<https://www.reglugerd.is/reglugerdir/eftir-raduneytum/velferdarraduneyti/nr/19859>



https://www.vinnueftirlit.is/media/fraedslu--og-leidbeiningarit/enginn_a_ad_saetta_sig_vid_einelti_areitni_ofbeldi.pdf

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og kynbundið ofbeldi er aldrei liðið	Leiðbeiningar eru kynntar öllu starfsfólki á starfsmannafundi og eru auk þess aðgengilegar í starfsmannahandbók	Skólastjóri	Á starfsmannafundi í upphafi hvers skólaárs.

Kynjasambætting

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Starfsfólk fær fræðslu um kynjasambættingu og jafnrétti	Fyrirlesari, t.d. frá Jafnréttisstofu	Skólastjóri Jafnréttisnefnd	Einu sinni á skólaári, okt./nóv.

Fræðsla fyrir nemendur

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Markmið sem lúta að kennslu í jafnréttismálum eru tilgreind víða í aðalnámskrá og skal kennsla taka mið af því. Jafnréttissjónarmið skulu höfð að leiðarljósi í öllum námsgreinum og á öllum aldri. Drengir og stúlkur skulu fá sama viðmót og hvatningu í leik og námi.	Menntun til jafnréttis fjallar um hvernig aldur, búseta, fötlun, kyn, kynhneigð, litarháttur, lífsskoðanir, menning, stétt, trúarbrögð, tungumál, ætterni og þjóðerni geta skapað mismunun eða forréttindi í lífi fólks. Kennarar flétta slíkar áherslur í kennslu sína, ekki síst í lífsleikni. Sjá m.a.: www.jafnrettistorg.is og www.grunnskoli.kvennrettindafelag.is/	Kennarar	Alltaf í gangi
Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fái strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf...	Náms- og starfsráðgjafi hagi ráðgjöf og efnisvali í þá veru strákar og stelpur fái sams konar ráðgjöf. Leitað verði til foreldra og/eða annarra um kynningar frá þeim sem hafa valið sér „óhefð-bundin“ kvenna-/karlastörf	Náms- og starfsráðgjafi	Pegar við á
frh. náms- og starfsráðgj.	Áhugasviðsgreining standi nemendum í 10. bekk til boða	Náms- og starfsráðgjafi	Í 10. bekk
frh. náms- og starfsráðgj.	Fulltrúar frá Jafnréttisstofu verði fengnir til að kynna jafnréttislög, starfsemi stofunnar og jafnrétti með tilliti til launa og í almennum skilningi	Náms- og starfsráðgjafi	Í 10. bekk



frh. náms- og starfsráðgj.	Verkefnið Starfatorg	Náms- og starfsráðgjafi	Í 9. og 10. bekk
----------------------------	----------------------	-------------------------	------------------

Námsgögn

Námsefni skal tala fyrir mannréttindum og jafnrétti manna. Það á að vera laust við fordóma, t.d. um búsetu, fötlun, kyn, kynhneigð, stétt eða trúarbrögð. Leitast skal við að vinna gegn hvers konar viðhorfum sem hvetja til eða viðhalda misrétti og kynþáttahyggju. Einnig skal, þar sem við á, tekin afdráttarlaus afstaða gegn hvers kyns ofbeldi og kúgun. (úr leiðbeiningum Menntamálastofnunar til höfunda námsefnis: https://mms.is/sites/mms.is/files/gatlisti_2017.pdf) Á síðunum www.jafnrettistorg.is og <http://grunnskoli.kvenrettindafelag.is/> má finna margvíslegt efni sem nýta má í kennslu.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Skoða skal með gagnrýni námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjum	Ekki skal nota gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir og/eða mismunar kynjunum að einhverju leyti	Kennarar	Alltaf í gangi

Fræðsla um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Nemendur fá fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni, kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi. Umræðu skal halda lífandi og nemendum skal ætíð vera ljóst hvert þeir geta leitað eftir aðstoð komi slík mál upp	Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár	Kennarar Skólahjúkrunarfræðingur Starfsmenn Rósenborgar	Þegar við á

Samstarf milli heimila og skóla

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Líta skal á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfi og gæta þess að útiloka ekki annað á grundvelli kyns	Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár	Skólastjórnendur Kennarar Skólahjúkrunarfræðingur	Þegar við á.

Telji starfsmaður/nemandi á sér brotið samkvæmt áætlun þessari og lausn finnst ekki innan skólans getur viðkomandi leitað til jafnréttisráðgjafa Akureyrarbæjar.

Jafnréttisáætlunin tók gildi í janúar 2019. Samkvæmt 18. gr. jafnréttislaga skal endurskoða jafnréttisáætlanir á þriggja ára fresti. Næsta endurskoðun er því í nóvember/desember 2022.