

## Jafnréttisáætlun Giljaskóla

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008, Jafnréttisstefnu Akureyrarbæjar og Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar.

Jafnréttisáætlunin nær annars vegar til kynjajafnréttis meðal starfsfólks og hins vegar meðal nemenda.

### Inngangur

Stefna Giljaskóla er að allir, nemendur og starfsmenn, njóti jafns réttar án tillits til kyns. Kynbundinni jafnréttisáætlun Giljaskóla er ætlað að vera mikilvægur liður í gæðaumbótum í skólanum þar sem aukið jafnrétti tryggir betri nýtingu mannauðs. Kynbundin mismunun er óheimil í hvaða formi sem hún birtist og stefna skólans er að útrýma slíkri mismunun. Skólastarf í anda jafnréttis á einnig að taka mið af mismunandi námshæfileikum nemenda. Tækifæri nemenda eiga ekki að byggja á kynferði heldur áhuga, hæfileikum og færni.

*Giljaskóli leggur áherslu á jafnrétti einstaklinga með mannréttindi og margbreytileika að leiðarljósi.*

### Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun en skipar jafnréttisnefnd sem sér um endurskoðun og viðhald jafnréttisáætlunar. Í aðgerðaráætlun kemur fram hvernig jafnréttisáætlun er viðhaldið, hver/hverjir bera ábyrgð á einstökum þáttum hennar og hvenær hver þáttur skal unninn.

### Starfsfólk

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við starfsfólk að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

### Störf

Meirihluti starfsfólks Giljaskóla er konur. Við nýráðningar verður leitast við að jafna kynjahlutfallið.

Hvernig: Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum.

Hver: Skóladeild /starfsmannaþjónusta.

Hvenær: Haust 2011 og þriðja hvert ár eftir það.

---

<sup>1</sup> Sbr. 18., 20. og 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Í samræmi við [Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar](#) skulu öll störf auglýst.<sup>2</sup>

*Hvernig:* Í starfsauglýsingum verði vitnað til jafnréttisáætlunar skólans. Við ráðningar verði unnið í samræmi við verklagsreglur Akureyrarbæjar um ráðningar m.t.t. kynjasjónarmiða.

*Hver:* Skólastjóri.

*Hvenær:* Þegar við á.

### Endurmenntun

Konum og körlum sem vinna sambærileg störf í skólanum skal til jafns standa til boða starfsþjálfun og endurmenntun.<sup>3</sup>

*Hvernig:* Við gerð símenntunaráætlana skal þess gætt að kynjunum sé ekki mismunað. Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá [Jafnréttisstofu](#).

*Hver:* Skólastjóri.

*Hvenær:* Við gerð endurmenntunaráætlunar skólans.

### Laun

Nauðsynlegt er að fylgjast með launum starfsmanna út frá kynjasjónarmiði og vinna að því að jafna laun kynjanna komi launamunur í ljós.<sup>4</sup>

*Hvernig:* Gerð verði úttekt þar sem skoðuð verða grunnlaun, yfirvinnugreiðslur o.s.frv. eftir kyni og starfsheitum.

*Hver:* [Jafnréttisráðgjafi Akureyrarbæjar](#).

*Hvenær:* Skv. ákvörðun Jafnréttisráðgjafa.

### Samræming starfs og einkalífs

Mikilvægt er að starfsfólk hafi tækifæri til þess að sinna skyldum sínum jafnt í einkalífi sem í starfi og að gott jafnvægi sé þar á milli. Reynt verður að koma til móts við starfsmenn um sveigjanleika í störfum þar sem kostur er.<sup>5</sup>

*Hvernig:* Óskir starfsfólks um sveigjanleika verði metnar eftir aðstæðum.

*Hver:* Skólastjóri.

*Hvenær:* Þegar við á.

### Kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og einelti

Gerðar hafa verið leiðbeiningar um viðbrögð við kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og einelti á vinnustöðum.

[http://www.akureyri.is/static/files/vefmyndir/akureyri/pdf/areitni\\_og\\_einelti\\_uppfardar\\_leidbeiningar.pdf](http://www.akureyri.is/static/files/vefmyndir/akureyri/pdf/areitni_og_einelti_uppfardar_leidbeiningar.pdf). Sjá einnig <http://www.akureyri.is/starfsmannahandbok/areitni> Allt starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað um ábyrgð og færar leiðir ef upp koma tilvik sem varða kynferðislega áreitni eða einelti.<sup>6</sup>

*Hvernig:* Leiðbeiningarnar verði kynntar öllu starfsfólki á starfsmannafundi en skulu auk þess vera aðgengilegar í starfsmannahandbók.

*Hver:* Skólastjóri.

*Hvenær:* Í upphafi skólaárs.

### Kynjasambætting

Leita skal leiða til að bjóða starfsfólki upp á fræðslu um kynjasambættingu og jafnrétti.<sup>7</sup>

*Hvernig:* Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá

[Jafnréttisstofu](#). *Hver:* Skólastjóri.

*Hvenær:* Í upphafi skólaárs.

---

<sup>2</sup> Sbr. 18., 20. og 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Mannauðsstefna Akureyrarbæjar

<sup>3</sup> Sbr. 20. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

<sup>4</sup> Sbr. 19. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

<sup>5</sup> Sbr. 21. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

<sup>6</sup> Sbr. 22. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

## Nemendur

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

## Fræðsla

Leitast skal við að vinna samkvæmt markmiðum [Aðalnámskrár grunnskóla](#) þar sem markmið tengd jafnréttismálum eru tilgreind.<sup>8</sup>

*Hvernig:* Grunnskólinn starfar samkvæmt markmiðum aðalnámskrár. Markmið sem lúta að kennslu í jafnréttismálum eru tilgreind í mörgum greinum og skulu kennarar taka mið af því.

Á síðunni [www.jafnrettiiskolum.is](http://www.jafnrettiiskolum.is) er að finna námsefni og upplýsingar sem nýtast við kennslu.

Gerð verði grein fyrir jafnréttisfræðslu vetrarins í ársskýrslum. *Hver:* Kennarar.

*Hvenær:* Að vori.

## Námsgögn

Gæta skal þess að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir og/eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.

*Hvernig:* Námsgagnastofnun hefur útbúið [gátlista](#), þar sem m.a. er horft til kynjasjónarmiða, sem öllum höfundum og öðrum sem vinna fyrir stofnunina er gert að hafa að leiðarljósi. Kennarar nýti sér það námsefni sem samið hefur verið út frá fyrirtöldum leiðbeiningum (sé það fyrir hendi) en gæti þess að auki að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjunum að einhverju leyti. *Hver:* Kennarar.

*Hvenær:* Þegar við á.

## Náms- og starfsfræðsla

Nemendur skulu fá kynningu á möguleikum stúlkna og pilta á framhaldsmenntun og störfum. Benda skal á þau störf sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna- eða karlastörf og jafnframt hvetja nemendur til að prófa það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.<sup>10</sup>

*Hvernig:* Leitað verði til foreldra og fólks af vinnumarkaðnum til að halda stutta fyrirlestra og svara fyrirspurnum. Leitast verði við að fá fólk sem hefur valið sér óhefðbundnar leiðir í námi og starfi m.t.t. kyns. Nemendur hvattir til að kynna sér nám og störf sem áður hefur verið litið á sem hefðbundnar leiðir kynjanna. Nemendur fái tækifæri til að kynna sér atvinnulífið og hvatt verði til þess að nemendur prófi það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.

Áhugasviðsgreining standi nemendum í 10. bekk til boða.

Fulltrúar frá Jafnréttisstofu verði fengnir til að kynna jafnréttislög, starfsemi stofunnar og jafnrétti með tilliti til launa og í almennum skilningi.

*Hver:* Náms- og starfsráðgjafi

*Hvenær:* Skólaárið.

<sup>7</sup> Sbr. 22. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

<sup>8</sup> Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Aðalnámskrá grunnskóla 2006

<sup>9</sup> Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

<sup>10</sup> Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

---

## **Kynferðisleg og kynbundin áreitni**

Nemendur fá fræðslu um kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi. Umræðu skal halda

lífandi og þremendum skal ætíð vera ljóst hvert þeir geta leitað eftir aðstoð komi slík mál upp.

Hvernig: Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár og skólanámskrá.

Hver: Kennarar og skólahjúkrunarfræðingur. Hvenær: Samkvæmt kennsluáætlunum og þegar við á.

## **Samstarf milli heimilis og skóla**

Starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað í samskiptum við foreldra/forráðamenn og gæta þess að útiloka ekki annað foreldri/forráðamann á grundvelli kyns. Mikilvægt er að litið sé á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfinu.

Hvernig: Í samskiptum við heimili sé þess gætt að báðir foreldrar séu jafngildir í samstarfinu. Umsjónarkennarar haldi utan um kynjamætingu í foreldraviðtöl. Hver: Skólastjórnendur og kennarar.

Hvenær: Þegar við á.

**Telji starfsmaður/nemandi á sér brotið samkvæmt áætlun þessari og lausn finnst ekki innan skólans getur viðkomandi leitað til jafnréttisráðgjafa Akureyrarbæjar.**

**Áætlun þessa skal taka til umræðu og endurskoðunar meðal starfsfólks árlega.**